ТЕКУЩАЯ РЕДАКЦИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 11 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА

(с учетом внесения изменений и дополнений в соответствии с приказом № 1 от 11.01 2022 г.)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ

ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об установлении минимального размера оплаты труда

на I квартал 2022 года в Приднестровской Молдавской Республике

Зарегистрирован Министерством юстиции

Приднестровской Молдавской Республики 29 декабря 2021 г.

Регистрационный N 10746

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-З-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), п р и к а з ы в а ю:

1. Установить месячный минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на I квартал 2022 года в соответствии с приложениями № 1, 1-1 к настоящему Приказу.

2. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на I квартал 2022 года при пятидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 2, 2-1 к настоящему Приказу.

3. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на I квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 3, 3-1 к настоящему Приказу.

3-1. Для оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

3-2. Для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

3-3. Для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

3-4. Оплата труда граждан, занятых на общественных работах в организациях, финансируемых из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов, финансируемая за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, устанавливается в размере минимального размера оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленного в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

4. Работникам, которым в силу трудового договора установлен иной норматив рабочего времени, чем это установлено действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики о труде, работодатель обязан гарантировать установление заработной платы в час на уровне не ниже минимального размера почасовой оплаты труда, но не менее 50 процентов минимального размера оплаты труда в месяц, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

5. Работодатели, виновные в нарушении законодательства о минимальном размере оплаты труда, несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

6. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

7. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

И. о. министра Е. Н. Куличенко

г. Тирасполь

27 декабря 2021 г.

№ 1431

Приложение № 1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике

на I квартал 2022 года

рубли

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| С коэффициентом 1,0\* | | С коэффициентом 1,5\*\* | |
| Неквалифициро-ванные работники | Квалифициро-ванные работники | Неквалифициро-ванные работники | Квалифициро-ванные работники |
| 1 743 | 1 917,3 | 2 614,5 | 2 876 |

Примечание:

а) \*:

1) для работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов;

2) для работников-инвалидов республиканских общественных организаций слепых и глухих, а также созданных ими хозяйственных обществ, в которых инвалиды составляют не менее 50 процентов среднесписочной численности работников;

3) для работников организаций со средней численностью до 50 (пятидесяти) человек в месяце, за который начисляется заработная плата;

4) для работников исполнительных органов государственной власти, в том числе подведомственных учреждений, либо отдельных структурных подразделений исполнительного органа государственной власти, в том числе отдельных подведомственных учреждений, Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики, законодательного органа государственной власти, Центральной избирательной комиссии Приднестровской Молдавской Республики, реализовавших пилотный проект в соответствии с пунктами 1, 5 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

5) для работников исполнительных органов государственной власти (включая подведомственные учреждения), аппаратов судов Приднестровской Молдавской Республики и Судебного департамента при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, государственного образовательного учреждения «Приднестровской государственный университет им. Т. Г. Шевченко» в случае реализации пилотного проекта в соответствии с пунктом 2 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

6) для работников вновь созданных государственных унитарных предприятий, организованных на базе государственных учреждений, с момента государственной регистрации и до конца финансового года, в котором произошла государственная регистрация, и в течение первого полного финансового года их деятельности;

б) \*\* для работников других организаций.

Приложение № 1-1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике

на I квартал 2022 года

Для работников организаций, заработная плата которых регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33):

рубли

|  |  |
| --- | --- |
| С коэффициентом 1,0 | |
| Неквалифицированные работники | Квалифицированные работники |
| 1809 | 1989,9 |

Примечание:

а) Для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

б) Для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

Приложение № 2

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер почасовой оплаты труда на I квартал 2022 года

при пятидневной рабочей неделе

1. Январь 2022 года (17 рабочих дней)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | | | |
| с коэффициентом 1,0 | | с коэффициентом 1,5 | |
| неквали-фициро-ванные работники | квалифи­цирован-ные работники | неквалифи-цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники |
| 40 | 136 | 12,82 | 14,10 | 19,22 | 21,15 |
| 39 | 132,6 | 13,14 | 14,46 | 19,72 | 21,69 |
| 36 | 122,4 | 14,24 | 15,66 | 21,36 | 23,50 |
| 35 | 119 | 14,65 | 16,11 | 21,97 | 24,17 |
| 33 | 112,2 | 15,53 | 17,09 | 23,30 | 25,63 |
| 30 | 102 | 17,09 | 18,80 | 25,63 | 28,20 |
| 24 | 81,6 | 21,36 | 23,50 | 32,04 | 35,25 |
| 20 | 68 | 25,63 | 28,20 | 38,45 | 42,29 |
| 18 | 61,2 | 28,48 | 31,33 | 42,72 | 46,99 |

2. Февраль 2022 года (19 рабочих дней)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | | | |
| с коэффициентом 1,0 | | с коэффициентом 1,5 | |
| неквалифи­цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники | неквалифи­цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники |
| 40 | 151 | 11,54 | 12,70 | 17,31 | 19,05 |
| 39 | 147,2 | 11,84 | 13,03 | 17,76 | 19,54 |
| 36 | 135,8 | 12,84 | 14,12 | 19,25 | 21,18 |
| 35 | 132 | 13,20 | 14,53 | 19,81 | 21,79 |
| 33 | 124,4 | 14,01 | 15,41 | 21,02 | 23,12 |
| 30 | 113 | 15,42 | 16,97 | 23,14 | 25,45 |
| 24 | 90,2 | 19,32 | 21,26 | 28,99 | 31,88 |
| 20 | 75 | 23,24 | 25,56 | 34,86 | 38,35 |
| 18 | 67,4 | 25,86 | 28,45 | 38,79 | 42,67 |

Примечание: распространяется на банковские учреждения, организации негосударственной и немуниципальной форм собственности, в случае наличия производственной необходимости и иных условий хозяйствования и по которым руководителями данных организаций принято решение о сохранении 31 декабря 2021 года в качестве рабочего дня.

3. Февраль 2022 года (20 рабочих дней)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | | | |
| с коэффициентом 1,0 | | с коэффициентом 1,5 | |
| неквалифи­цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники | неквалифи­цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники |
| 40 | 158 | 11,03 | 12,13 | 16,55 | 18,20 |
| 39 | 154 | 11,32 | 12,45 | 16,98 | 18,68 |
| 36 | 142 | 12,27 | 13,50 | 18,41 | 20,25 |
| 35 | 138 | 12,63 | 13,89 | 18,95 | 20,84 |
| 33 | 130 | 13,41 | 14,75 | 20,11 | 22,12 |
| 30 | 118 | 14,77 | 16,25 | 22,16 | 24,37 |
| 24 | 94 | 18,54 | 20,40 | 27,81 | 30,60 |
| 20 | 78 | 22,35 | 24,58 | 33,52 | 36,87 |
| 18 | 70 | 24,90 | 27,39 | 37,35 | 41,09 |

Примечание:

распространяется на:

а) работников государственных унитарных предприятий;

б) работников муниципальных унитарных предприятий;

в) работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов.

г) на работников банковских учреждений, организаций негосударственной и немуниципальной форм собственности за исключением работников учреждений и организаций, указанных в примечании к главе 2 настоящего Приложения.

4. Март 2022 года (22 рабочих дня)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | | | |
| с коэффициентом 1,0 | | с коэффициентом 1,5 | |
| неквалифи­цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники | неквалифи­цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники |
| 40 | 175 | 9,96 | 10,96 | 14,94 | 16,43 |
| 39 | 170,6 | 10,22 | 11,24 | 15,33 | 16,86 |
| 36 | 157,4 | 11,07 | 12,18 | 16,61 | 18,27 |
| 35 | 153 | 11,39 | 12,53 | 17,09 | 18,80 |
| 33 | 144,2 | 12,09 | 13,30 | 18,13 | 19,94 |
| 30 | 131 | 13,31 | 14,64 | 19,96 | 21,95 |
| 24 | 104,6 | 16,66 | 18,33 | 25,00 | 27,50 |
| 20 | 87 | 20,03 | 22,04 | 30,05 | 33,06 |
| 18 | 78,2 | 22,29 | 24,52 | 33,43 | 36,78 |

Приложение № 2-1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер почасовой оплаты труда на I квартал 2022 года

при пятидневной рабочей неделе

1. Январь 2022 года (17 рабочих дней)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 136 | 13,30 | 14,63 |
| 39 | 132,6 | 13,64 | 15,01 |
| 36 | 122,4 | 14,78 | 16,26 |
| 35 | 119 | 15,20 | 16,72 |
| 33 | 112,2 | 16,12 | 17,74 |
| 30 | 102 | 17,74 | 19,51 |
| 24 | 81,6 | 22,17 | 24,39 |
| 20 | 68 | 26,60 | 29,26 |
| 18 | 61,2 | 29,56 | 32,51 |

2. Февраль 2022 года (20 рабочих дней)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 158 | 11,45 | 12,59 |
| 39 | 154 | 11,75 | 12,92 |
| 36 | 142 | 12,74 | 14,01 |
| 35 | 138 | 13,11 | 14,42 |
| 33 | 130 | 13,92 | 15,31 |
| 30 | 118 | 15,33 | 16,86 |
| 24 | 94 | 19,24 | 21,17 |
| 20 | 78 | 23,19 | 25,51 |
| 18 | 70 | 25,84 | 28,43 |

3. Март 2022 года (22 рабочих дня)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 175 | 10,34 | 11,37 |
| 39 | 170,6 | 10,60 | 11,66 |
| 36 | 157,4 | 11,49 | 12,64 |
| 35 | 153 | 11,82 | 13,01 |
| 33 | 144,2 | 12,55 | 13,80 |
| 30 | 131 | 13,81 | 15,19 |
| 24 | 104,6 | 17,29 | 19,02 |
| 20 | 87 | 20,79 | 22,87 |
| 18 | 78,2 | 23,13 | 25,45 |

Приложение № 3

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер почасовой оплаты труда на I квартал 2022 года

при шестидневной рабочей неделе

1. Январь 2022 года (22 рабочих дня)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продол-жительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | | | | |
| с коэффициентом 1,0 | | с коэффициентом 1,5 | | |
| неквали-фицирован-ные работники | квалифи­цированные работники | неквали-фи­цирован-ные работники | | квалифи­цированные работники |
| 40 | 146 | 11,94 | 13,13 | 17,91 | 19,70 | |
| 39 | 142,4 | 12,24 | 13,46 | 18,36 | 20,20 | |
| 36 | 131,6 | 13,24 | 14,57 | 19,87 | 21,85 | |
| 35 | 128 | 13,62 | 14,98 | 20,43 | 22,47 | |
| 33 | 120,8 | 14,43 | 15,87 | 21,64 | 23,81 | |
| 30 | 110 | 15,85 | 17,43 | 23,77 | 26,15 | |
| 24 | 88 | 19,81 | 21,79 | 29,71 | 32,68 | |
| 20 | 72,6 | 24,01 | 26,41 | 36,01 | 39,61 | |
| 18 | 66 | 26,41 | 29,05 | 39,61 | 43,58 | |

2. Февраль 2022 года (23 рабочих дня)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продолжи-тельность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | | | |
| с коэффициентом 1,0 | | с коэффициентом 1,5 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники | неквалифи­цирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники |
| 40 | 152 | 11,47 | 12,61 | 17,20 | 18,92 |
| 39 | 148,2 | 11,76 | 12,94 | 17,64 | 19,41 |
| 36 | 136,8 | 12,74 | 14,02 | 19,11 | 21,02 |
| 35 | 133 | 13,11 | 14,42 | 19,66 | 21,62 |
| 33 | 125,4 | 13,90 | 15,29 | 20,85 | 22,93 |
| 30 | 114 | 15,29 | 16,82 | 22,93 | 25,23 |
| 24 | 91 | 19,15 | 21,07 | 28,73 | 31,60 |
| 20 | 74,9 | 23,27 | 25,60 | 34,91 | 38,40 |
| 18 | 68 | 25,63 | 28,20 | 38,45 | 42,29 |

3. Март 2022 года (26 рабочих дней)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | | | |
| с коэффициентом 1,0 | | с коэффициентом 1,5 | |
| неквалифи-цирован-ные работники | квалифи  цирован-ные работники | неквалифицирован-ные работники | квалифи­цирован-ные работники |
| 40 | 173 | 10,08 | 11,08 | 15,11 | 16,62 |
| 39 | 168,6 | 10,34 | 11,37 | 15,51 | 17,06 |
| 36 | 155,4 | 11,22 | 12,34 | 16,82 | 18,51 |
| 35 | 151 | 11,54 | 12,70 | 17,31 | 19,05 |
| 33 | 142,2 | 12,26 | 13,48 | 18,39 | 20,23 |
| 30 | 129 | 13,51 | 14,86 | 20,27 | 22,29 |
| 24 | 103 | 16,92 | 18,61 | 25,38 | 27,92 |
| 20 | 84,8 | 20,55 | 22,61 | 30,83 | 33,92 |
| 18 | 77 | 22,64 | 24,90 | 33,95 | 37,35 |

Приложение № 3-1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер почасовой оплаты труда на I квартал 2022 года

при шестидневной рабочей неделе

1. Январь 2022 года (22 рабочих дня)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 146 | 12,39 | 13,63 |
| 39 | 142,4 | 12,70 | 13,97 |
| 36 | 131,6 | 13,75 | 15,12 |
| 35 | 128 | 14,13 | 15,55 |
| 33 | 120,8 | 14,98 | 16,47 |
| 30 | 110 | 16,45 | 18,09 |
| 24 | 88 | 20,56 | 22,61 |
| 20 | 72,6 | 24,92 | 27,41 |
| 18 | 66 | 27,41 | 30,15 |

2. Февраль 2022 года (23 рабочих дня)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 152 | 11,90 | 13,09 |
| 39 | 148,2 | 12,21 | 13,43 |
| 36 | 136,8 | 13,22 | 14,55 |
| 35 | 133 | 13,60 | 14,96 |
| 33 | 125,4 | 14,43 | 15,87 |
| 30 | 114 | 15,87 | 17,46 |
| 24 | 91 | 19,88 | 21,87 |
| 20 | 74,9 | 24,15 | 26,57 |
| 18 | 68 | 26,60 | 29,26 |

3. Март 2022 года (26 рабочих дней)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 173 | 10,46 | 11,50 |
| 39 | 168,6 | 10,73 | 11,80 |
| 36 | 155,4 | 11,64 | 12,81 |
| 35 | 151 | 11,98 | 13,18 |
| 33 | 142,2 | 12,72 | 13,99 |
| 30 | 129 | 14,02 | 15,43 |
| 24 | 103 | 17,56 | 19,32 |
| 20 | 84,8 | 21,33 | 23,47 |
| 18 | 77 | 23,49 | 25,84 |